

Spring
Professional

Guía salarial Energía 2021

ENERGÍA

El sector de la energía está en un momento dulce, ha recuperado el ritmo previo a la pandemia y la capacidad instalada crecerá este año en un 10%. Actualmente, representa algo más del 3% del PIB de España y casi un punto porcentual de contribución (más de 10.500 millones de euros) proviene de las energías renovables.

El 2021 pasará a los anales de la historia del sector energético en España como el año del cierre de las térmicas y del furor por el hidrógeno. Además, este año trae consigo un nuevo boom de las energías renovables, que se convertirá en uno de los pocos sectores económicos que saldrán reforzados de la actual crisis después de que la Comisión Europea identificase la transición ecológica como uno de los grandes puntales para la recuperación económica del continente. Uno de cada tres euros de los cerca de 140.000 millones que España espera recibir del Fondo Europeo de Recuperación irá destinado, precisamente, a avanzar en la sostenibilidad de su modelo productivo.

El 2022 estará influido por tres «macrotendencias» que afectarán significativamente a organizaciones y profesionales: la nueva realidad laboral impulsada por el teletrabajo, la transformación digital y la evolución hacia la sostenibilidad.

Una de las tendencias clave en el mercado laboral español será el aumento del trabajo temporal cualificado, que tendrá cada vez más protagonismo dada la alta demanda de perfiles técnicos habituados a trabajar por proyectos.

COVID

Para el sector energético, la COVID-19 apenas ha detenido su marcha, pero sí ha tenido un efecto directo en la caída de la demanda. En el caso de la electricidad, en el 2020 el coste del recibo de la luz de todo el año ha sido el más bajo de la última década. Para el gas, la situación no ha sido mucho mejor, la demanda ha sido un 10% inferior a la de 2019.

Quien más ha sufrido la situación ha sido el sector del petróleo. La demanda de carburantes no volverá a niveles pre-COVID y la mayor eficiencia de los nuevos motores de los vehículos convencionales y el vehículo eléctrico serán las claves del futuro. Durante el confinamiento y el estado de alarma en España las ventas llegaron a caer un 80% y se fueron recuperando en un 5% semanal hasta el desconfinamiento. Fue la primera vez en la historia del petróleo que los precios del mercado internacional se derrumbaron hasta situarse en niveles negativos.

El 2020 ha marcado un antes y un después en el fin de las centrales térmicas de carbón y no sólo en España, sino en todo el mundo. El 30 de junio fue el día en el que se desenchufaron la mitad de las centrales térmicas en nuestro país. A principios de año, Europa aprobó el Green Deal, un Pacto Verde que pretendía liderar una transición energética hacia la descarbonización y que con la pandemia ha pisado el acelerador hasta convertirse en la Reconstrucción Verde. Se aprobó un fondo de reconstrucción de 750.000 millones de

euros y de los 72.000 millones de euros que España va a recibir, el 37% irán destinados a la transición ecológica, un abanico enorme de sectores que van desde la protección a la biodiversidad hasta la transformación del sector industrial.

La fotovoltaica está en pleno auge. Durante el 2019, se instalaron a nivel mundial 128 GW de energía fotovoltaica, lo que supone un crecimiento del 25% en términos de potencia acumulada respecto al año anterior. En España, sólo hasta octubre de 2020, la potencia instalada experimentó un alza del 14,5% con respecto a diciembre de 2019 y es, con 10.210 MW de capacidad de generación, la cuarta con mayor presencia a nivel nacional.

La potencia eólica, tanto terrestre como marina, ha presentado ritmos de crecimiento superiores al 10% desde 1997. En 2019, se instalaron 59 nuevos GW en el mundo. De esta manera, a finales de 2019, la potencia eólica instalada había alcanzado los 651 GW. España es el quinto país con mayor potencia eólica instalada a nivel mundial, tras China (236 GW, 36%), Estados Unidos (105 GW, 16%), India (38 GW, 6%) y Alemania (61 GW, 9%).

El hidrógeno se ha postulado como la gran salvación de Europa. Después de que los países asiáticos dominen el mercado de las baterías de ion-litio, la pandemia ha evidenciado que Europa tenía muy olvidada a su industria y el gran sufrimiento económico de España es, en gran medida, consecuencia de la falta de un sector potente.

ENERGÍA

Por esta razón, en octubre de 2020 se aprobó la Hoja de Ruta del Hidrógeno que prevé destinar inversiones de 8.900 millones de euros y se ha convertido en el punto de partida de la carrera entre las energéticas por liderar la industria del hidrógeno verde.

PROYECCIÓN DEL SECTOR

El año 2021 será el año del nuevo 'boom' de las energías renovables en Europa y, en concreto, en España. Tras el freno en el desarrollo de instalaciones, el sector energético ha vuelto ya al ritmo de inversión previo a la crisis y espera cerrar este ejercicio con un récord anual de puesta en marcha de nueva potencia 'verde'.

La COVID supuso para el sector energético un impacto mucho menor del que pudieron experimentar otras industrias. Las energías renovables estuvieron un año en pleno crecimiento en España, respaldadas por las políticas europeas que tienen como objetivo posicionar a las energías verdes como motor de crecimiento económico en los próximos años.

La crisis sanitaria retrasó muchos proyectos, sobre todo aquellos relacionados con las administraciones públicas, cerradas durante el confinamiento. Este tipo de proyectos en construcción o en un punto de inicio se retrasaron, pero, sin embargo, muchas empresas optaron por seguir incorporando y formando nueva plantilla para cuando se retomara la actividad.

Gracias al gran pacto verde aprobado por Europa para la transición energética y gracias al fondo que destinará España para estos proyectos, un gran abanico de sectores notará impulso en sus proyectos. Las energías renovables experimentarán un fuerte empujón y esto se dejará notar en la demanda de profesionales.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el último año, la economía verde ha sido responsable de más de medio millón de empleos en España, el 2,5% de la ocupación total, una cifra que podría triplicarse en los próximos diez años.

Debido al fuerte desarrollo a nivel de potencia instalada que está experimentando el sector renovable, son muy necesarios los Project Managers y los Ingenieros con experiencia en acceso y conexión en los proyectos a las redes eléctricas. La necesidad de búsqueda de financiación mediante contratos privados de compraventa de energía o la comercialización de equipos hace que las áreas financieras y comerciales necesiten también reforzarse. Por último, el desarrollo de soluciones novedosas como el almacenamiento o la hibridación está demandando perfiles más técnicos con un marcado componente investigador.

También serán muy solicitados los Directores de Sostenibilidad, Ingenieros o Arquitectos con la certificación de Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental (LEED), Abogados Medioambientales, y los Científicos Ambientales y de Conservación. Estos perfiles encontrarán mayores oportunidades de crecimiento en Madrid

y Barcelona por encontrarse muchas de las sedes centrales allí, pero también autonomías como las dos Castillas y Andalucía, donde la presencia de parques eólicos y fotovoltaicos es más intensa que en otras zonas.

Más allá de las capacidades técnicas, las habilidades más requeridas entre estos profesionales serán:

- La flexibilidad y disponibilidad para viajar, nacional e internacionalmente.
- Resistencia a la frustración, polivalencia, capacidad de adaptación al cambio, proactividad y autonomía para llevar a cabo soluciones rápidas y de calidad.
- Dominio del inglés, además del portugués y el italiano, ya que muchos de los proyectos se están desarrollando en estos países vecinos.

	Perfil más cotizado	Perfil más demandado
Industria	Origination Manager	Project Manager Renovable

Analizamos a continuación los puestos más relevantes dentro del sector según áreas empresariales.

Project Manager Renovables

El/La Project Manager de Renovables está enfocado/a en ámbitos como la energía solar, eólica, biocombustibles o térmica o hidrógeno verde entre otras.

Es el/la encargado/a de la organización, el planeamiento y el control de los recursos con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos para lograr el éxito en uno o varios proyectos dentro de las limitaciones establecidas. Estas limitaciones suelen ser el alcance, el tiempo, la calidad y el presupuesto.

Entre las funciones del/de la Project Manager de Renovables encontramos el liderazgo del equipo responsable de alcanzar los objetivos del proyecto, la coordinación de todas las partes interesadas del proyecto, el control de los recursos asignados al proyecto con el fin de cumplir con los objetivos marcados, la gestión de las restricciones del proyecto (alcance, cronograma, costo, calidad, etc.) y la aplicación de un estándar para dirigir los proyectos, que en el caso de la Guía del PMBOK implica áreas de conocimiento como: integración, alcance, calendario, costes, calidad, personas, comunicaciones, riesgos y compras.

Este perfil debe ser experto/a en aplicar el conocimiento, los procesos, las habilidades, las herramientas y las técnicas precisas en cada momento para incrementar la probabilidad de éxito de los proyectos. Además, debe planificar, organizar, coordinar y controlar de forma efectiva y eficiente. Sin embargo, la competencia más determinante para esta posición es la personal, la capacidad de motivar y guiar al equipo para que se alcancen los objetivos del proyecto y, al mismo tiempo, equilibrar las restricciones con las que ineludiblemente el equipo de proyecto se encontrará en el camino.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación en Ingeniería y un nivel de inglés alto. Se suelen valorar los MBA y tener certificación PMP y se requiere, en función de los proyectos, disponibilidad para cambio de residencia.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-60.000€	50.000-70.000€	60.000-90.000€
Cataluña	40.000-60.000€	50.000-70.000€	60.000-90.000€
País Vasco	40.000-60.000€	50.000-70.000€	60.000-90.000€
Zaragoza	34.000-51.000€	43.000-60.000€	51.000-77.000€
Galicia	37.000-55.000€	46.000-64.000€	55.000-83.000€
Asturias	37.000-55.000€	46.000-64.000€	55.000-83.000€
Valencia	34.000-51.000€	43.000-60.000€	51.000-77.000€
Andalucía	32.000-48.000€	40.000-56.000€	41.000-72.000€
Murcia	32.000-48.000€	40.000-56.000€	41.000-72.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-50.000€	45.000-60.000€	50.000-70.000€
Cataluña	40.000-50.000€	45.000-60.000€	50.000-70.000€
País Vasco	40.000-50.000€	45.000-60.000€	50.000-70.000€
Zaragoza	34.000-43.000€	38.000-51.000€	43.000-60.000€
Galicia	37.000-46.000€	41.000-55.000€	46.000-64.000€
Asturias	37.000-46.000€	41.000-55.000€	46.000-64.000€
Valencia	34.000-43.000€	38.000-51.000€	43.000-60.000€
Andalucía	32.000-40.000€	36.000-48.000€	40.000-56.000€
Murcia	32.000-40.000€	36.000-48.000€	40.000-56.000€

El salario variable/bonus oscila entre el 10% y el 15% tanto en multinacional como en pyme.

Origination Manager

El/La Origination Manager es el/la encargado/a de mantener el pulso en los mercados energéticos y de identificar nuevas oportunidades y generar relaciones que conduzcan a acuerdos de venta de energía a largo plazo con clientes industriales, comerciales y de servicios públicos. Debe, además, promover asociaciones con compradores de energía tradicionales y no tradicionales construyendo y manteniendo relaciones con posibles compradores, clientes existentes, asesores renovables y organizaciones de sostenibilidad.

Este/a profesional debe establecer un plan para priorizar y ejecutar las actividades de desarrollo del proyecto de acuerdo con los objetivos de cada región, así como evaluar oportunidades y relaciones desde un punto de vista táctico y financiero con el objetivo de desarrollar nuevas oportunidades de contratación. También se encargará de la gestión de todos los aspectos de la generación de energía, incluida la prospección, RFP, bilaterales, estrategias de licitación, fijación de precios, selección, negociaciones de PPA.

Da apoyo en la investigación de mercado, impulso de campañas de marketing y

articulación puntos de referencia internos y externos relacionados con el suministro de energía renovable servicios y nuevos modelos de negocio.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación en Ingeniería superior (Industrial, mecánica, energética o similar) y experiencia en el desarrollo de proyectos de energía renovable. Exigen, también, un nivel alto de inglés además de francés o italiano dado que muchas de las empresas nacionales están abriendo mercado allí, y disponibilidad para viajar tanto a nivel nacional como internacional.

El/La Origination Manager debe contar con capacidades como la orientación al cliente, habilidades de negociación, comunicación oral y escrita clara, motivación para el desarrollo empresarial y habilidades organizativas y sociales.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-70.000€	50.000-80.000€	60.000-120.000€
Cataluña	40.000-70.000€	50.000-80.000€	60.000-120.000€
País Vasco	40.000-70.000€	50.000-80.000€	60.000-120.000€
Zaragoza	34.000-60.000€	43.000-68.000€	51.000-102.000€
Galicia	37.000-64.000€	46.000-74.000€	55.000-110.000€
Asturias	37.000-64.000€	46.000-74.000€	55.000-110.000€
Valencia	34.000-60.000€	43.000-68.000€	51.000-102.000€
Andalucía	32.000-56.000€	40.000-64.000€	41.000-96.000€
Murcia	32.000-56.000€	40.000-64.000€	41.000-96.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	40.000-60.000€	60.000-90.000€	50.000-100.000€
Cataluña	40.000-60.000€	60.000-90.000€	50.000-100.000€
País Vasco	40.000-60.000€	60.000-90.000€	50.000-100.000€
Zaragoza	34.000-51.000€	51.000-77.000€	43.000-85.000€
Galicia	37.000-55.000€	55.000-83.000€	46.000-92.000€
Asturias	37.000-55.000€	55.000-83.000€	46.000-92.000€
Valencia	34.000-51.000€	51.000-77.000€	43.000-85.000€
Andalucía	32.000-48.000€	48.000-72.000€	40.000-80.000€
Murcia	32.000-48.000€	48.000-72.000€	40.000-80.000€

*Salarios con variable incluido, que suele oscilar entre el 20% y el 50% en multinacional y entre el 20% y el 40% en

pyme, según años de experiencia.

Ingeniero/a de Diseño Experto/a en líneas de alta tensión y subestaciones

El/La Ingeniero/a de Diseño Experto/a en Líneas de Alta Tensión y Subestaciones se encarga de la realización de proyectos de ejecución de centrales eléctricas y de la elaboración de estudios técnicos y comerciales en el campo de la electricidad para Baja, Media y Alta Tensión. Además, lleva a cabo los cálculos y el diseño de instalaciones eléctricas en AT/MT, por lo que se le requiere el dimensionamiento de transformadores de potencia y de medida, celdas de Media Tensión, centros de transformación, subestaciones eléctricas y de líneas eléctricas de Alta Tensión. También lleva a cabo los cálculos y diseño de instalaciones eléctricas en BT, por lo que será necesario el dimensionamiento de cuadros en baja tensión, líneas de alimentación y cableado de distribución, cálculos de cortocircuitos, estudios luminotécnicos...

Este/a profesional se encarga, también, de los sistemas de puesta a tierra, de la valoración económica de las instalaciones eléctricas diseñadas, de la supervisión de la ejecución de los trabajos eléctricos de campo, así como de la verificación de trabajos de control y programación para la

implantación de tecnología en exclusiva en las plantas correspondientes.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Ingeniería Superior Industrial (Especialidad Eléctrica) o Ingeniería Eléctrica (Ingeniero Técnico Industrial Eléctrico o Grado en Ingeniería Eléctrica/ Grado en Ingeniería de Energía). Exigen un nivel medio-alto de inglés y manejo de programas como PVSyst, Helios 3D, AutoCad y/o específicos de cálculos.

El/La Ingeniero/a de Diseño Experto en Líneas de Alta Tensión y Subestaciones debe contar con capacidades como la capacidad organizativa, la orientación a resultados, las habilidades de trabajo en equipo y la proactividad.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-40.000€	40.000-55.000€	55.000-70.000€
Cataluña	35.000-40.000€	40.000-55.000€	55.000-70.000€
País Vasco	35.000-40.000€	40.000-55.000€	55.000-70.000€
Zaragoza	30.000-34.000€	34.000-47.000€	47.000-60.000€
Galicia	32.000-37.000€	37.000-51.000€	51.000-64.000€
Asturias	32.000-37.000€	37.000-51.000€	51.000-64.000€
Valencia	30.000-34.000€	34.000-47.000€	47.000-60.000€
Andalucía	28.000-32.000€	32.000-44.000€	44.000-56.000€
Murcia	28.000-32.000€	32.000-44.000€	44.000-56.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-35.000€	35.000-50.000€	50.000-60.000€
Cataluña	30.000-35.000€	35.000-50.000€	50.000-60.000€
País Vasco	30.000-35.000€	35.000-50.000€	50.000-60.000€
Zaragoza	26.000-30.000€	30.000-43.000€	43.000-51.000€
Galicia	28.000-32.000€	32.000-46.000€	46.000-55.000€
Asturias	28.000-32.000€	32.000-46.000€	46.000-55.000€
Valencia	26.000-30.000€	30.000-43.000€	43.000-51.000€
Andalucía	24.000-28.000€	28.000-40.000€	40.000-48.000€
Murcia	24.000-28.000€	28.000-40.000€	40.000-48.000€

El salario variable es del 10% tanto en multinacional como en pyme.

Director/a de Salud, Seguridad, Calidad y Medioambiente

El escenario actual ha hecho que, tras la COVID-19, se ponga especial foco en la seguridad y salud laboral. Con los objetivos 2030 y 2050 en el horizonte, el medioambiente se ha convertido en los últimos años en una prioridad.

El/La Director/a de Salud, Seguridad, Calidad y Medioambiente se encarga de establecer políticas en estas materias y dirigir las acciones pertinentes para asegurar su difusión y aplicación. Debe asegurarse del cumplimiento de la legislación vigente, la seguridad en los accesos y la vigilancia de las instalaciones de la empresa. Además, es el responsable de conseguir y/o mantener las certificaciones del sistema de calidad ISO9001, gestión medioambiental ISO 14001 y seguridad y salud laboral OHSAS 18001.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Ingeniería Superior (Industrial, Mecánica, Energética o similar), con máster en Prevención de Riesgos Laborales en tres especialidades (Seguridad en el trabajo, Higiene industrial y Ergonomía y Psicosociología aplicada). Se exige, también, un nivel alto de inglés.

El/La Directora/a debe contar con capacidades como la orientación a la calidad y al cliente, la negociación, el trabajo en equipo, el impacto y la influencia.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-40.000€	45.000-50.000€	50.000-75.000€
Cataluña	35.000-40.000€	45.000-50.000€	50.000-75.000€
País Vasco	35.000-40.000€	45.000-50.000€	50.000-75.000€
Zaragoza	30.000-34.000€	35.000-40.000€	42.000-64.000€
Galicia	32.000-36.000€	38.000-42.000€	46.000-69.000€
Asturias	32.000-36.000€	38.000-42.000€	46.000-69.000€
Valencia	30.000-34.000€	35.000-40.000€	42.000-64.000€
Andalucía	28.000-32.000€	36.000-40.000€	40.000-60.000€
Murcia	28.000-32.000€	36.000-40.000€	40.000-60.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Cataluña	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
País Vasco	35.000-40.000€	40.000-45.000€	45.000-50.000€
Zaragoza	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Galicia	32.000-37.000€	37.000-41.000€	41.000-46.000€
Asturias	32.000-37.000€	37.000-41.000€	41.000-46.000€
Valencia	30.000-34.000€	34.000-38.000€	38.000-42.000€
Andalucía	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€
Murcia	28.000-32.000€	32.000-36.000€	36.000-40.000€

El salario variable es del 10% tanto en multinacional como en pyme.

Responsable de Desarrollo y Operaciones de hidrógeno verde

El Hidrógeno Verde es una tecnología que se está revelando como puntera. En octubre de 2020, se aprobó la Hoja de Ruta del Hidrógeno por la que se prevé destinar inversiones de 8.900 millones de euros y ha sido el punto de partida para comenzar la carrera por liderar la industria del hidrógeno verde entre las energéticas. Esto se está dejando notar en la demanda de candidatos, ya que muchas empresas están queriendo sumarse a esta tecnología.

El/La Responsable/a de Desarrollo y Operaciones de Hidrógeno Verde aunará la parte técnica, la parte de desarrollo de negocio y la parte de I+D. Sus funciones incluirán analizar la viabilidad de los proyectos de H₂ y llevar a cabo todas las fases para su desarrollo, asegurando el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad, así como su ejecución en tiempo.

Debe llevar la interlocución y coordinación con organismos (Ayuntamientos, Ministerio de Industria, Comunidades Autónomas) para la obtención de permisos, licencias, autorizaciones y gestiones administrativas necesarias para la promoción de las plantas y proyectos medioambientales.

Las empresas interesadas en este perfil buscan profesionales con formación universitaria en Ingeniería Superior y, al menos, 3 años de experiencia en gestión de proyectos energéticos de Gas/GNL, biogás, biomasa o hidrógeno. Será imprescindible un gran conocimiento de la normativa y de toda la cadena de valor del hidrógeno, especialmente de las tecnologías de producción de hidrógeno a través de electrólisis y transformación de hidrógeno a través de pilas de combustible. Se exige un nivel alto de inglés y disponibilidad para trabajar por proyectos y con viajes.

El/La Responsable debe contar con capacidades como la proactividad, la capacidad de realizar tareas de forma autónoma, la habilidad de negociación, la motivación para el desarrollo empresarial, la creación de redes y vocación de orientación a objetivos y resultados.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	30.000-40.000€	40.000-60.000€	60.000-70.000€
Cataluña	30.000-40.000€	40.000-60.000€	60.000-70.000€
País Vasco	30.000-40.000€	40.000-60.000€	60.000-70.000€
Zaragoza	30.000-40.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Galicia	30.000-40.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Asturias	30.000-40.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Valencia	30.000-40.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Andalucía	30.000-40.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€
Murcia	30.000-40.000€	40.000-50.000€	50.000-60.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	28.000-38.000€	38.000-58.000€	58.000-68.000€
Cataluña	28.000-38.000€	38.000-58.000€	58.000-68.000€
País Vasco	28.000-38.000€	38.000-58.000€	58.000-68.000€
Zaragoza	26.000-30.000€	30.000-50.000€	50.000-68.000€
Galicia	26.000-30.000€	30.000-50.000€	50.000-68.000€
Asturias	26.000-30.000€	30.000-50.000€	50.000-68.000€
Valencia	26.000-30.000€	30.000-50.000€	50.000-68.000€
Andalucía	26.000-30.000€	30.000-50.000€	50.000-68.000€
Murcia	26.000-30.000€	30.000-50.000€	50.000-68.000€

El salario variable es del 20% en multinacional y del 15% en pyme.

Ingeniero/a de I+D soluciones para el almacenamiento de energías renovables

El/La Ingeniero/a de I+D es el/la responsable de unidad del área de innovación y nuevos negocios, involucrado/a en análisis medioambiental, dinámica del mercado, análisis de casos de negocio e informe de alto nivel. Lleva a cabo el análisis de startups, alianzas y oportunidades de capital de riesgo.

En el área de almacenamiento, se encarga de coordinar el seguimiento tecnológico y de la dinámica del mercado (previsiones, evolución de precios...), el contacto con tecnólogos y ecosistema, la participación en asociaciones y la monitorización de diferentes tecnologías.

Las principales funciones que lleva a cabo en su día a día son: la elaboración de los programas de trabajo relativos a su proyecto; la planificación, dirección, coordinación y supervisión del trabajo del equipo asignado a su proyecto; el control y la gestión del presupuesto de su proyecto; la identificación y búsqueda de nuevas oportunidades, la coordinación de las relaciones correspondientes a su proyecto con otras instituciones públicas o privadas; la realización de las justificaciones

técnicas sobre los proyectos financiados y los informes técnicos de los proyectos de cliente; y la supervisión, generación y aprobación de los informes de laboratorio generados en las investigaciones realizadas relativas a las actividades de las que es responsable.

Las empresas interesadas en este perfil buscan Ingenieros/as de Caminos con un máster en I+D y Nuevas Tecnologías.

Este/a profesional debe contar con capacidades como la gestión de proyectos, el liderazgo, la innovación, la estrategia, el análisis financiero, la dinámica del mercado, la planificación y estimación de costos, conocimiento de renovables, análisis estructural, hidráulica, análisis geotécnico, due diligence, tecnología, transición energética y definición de nuevo modelo de negocio.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	28.000-32.000€	32.000-40.000€	40.000-50.000€
Cataluña	28.000-32.000€	32.000-40.000€	40.000-50.000€
País Vasco	28.000-32.000€	32.000-40.000€	40.000-50.000€
Zaragoza	24.000-27.000€	27.000-34.000€	34.000-43.000€
Galicia	26.000-29.000€	29.000-37.000€	37.000-46.000€
Asturias	26.000-29.000€	29.000-37.000€	37.000-46.000€
Valencia	24.000-27.000€	27.000-34.000€	34.000-43.000€
Andalucía	24.000-27.000€	27.000-34.000€	34.000-40.000€
Murcia	24.000-27.000€	27.000-34.000€	34.000-40.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Cataluña	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
País Vasco	25.000-30.000€	30.000-35.000€	35.000-40.000€
Zaragoza	23.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-37.000€
Galicia	23.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-37.000€
Asturias	23.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-37.000€
Valencia	23.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-37.000€
Andalucía	23.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-37.000€
Murcia	23.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-37.000€

El salario variable oscila entre el 10% y el 20% en multinacional.

Comercial de Venta de productos energéticos

El/La Comercial de Venta de Productos Energéticos es el/la encargado/a de prospectar y desarrollar la cartera de clientes dentro de la zona de influencia asignada, así como de analizar el potencial de los mercados. También es responsable de la búsqueda activa de nuevas oportunidades comerciales, a través de nuevos canales de venta y gestión de su cartera de clientes.

Debe llevar a cabo, además, el mantenimiento, seguimiento y fidelización de los clientes ya existentes. El perfil deberá estar informado y actualizado con las últimas tendencias del mercado. Será el/la responsable de elaborar, junto con dirección, el plan comercial y de ventas de la compañía para su zona de influencia y ejecución de proyectos. Además, deberá desarrollar la oferta técnica y hacer seguimiento de esta.

Las empresas interesadas en este perfil buscan perfiles con formación superior y máster en Gestión Comercial y Ventas. También exigen un nivel de inglés alto.

El/La Comercial de Venta de Productos Energéticos debe contar con conocimiento del mercado energético y de herramientas ofimáticas. Además, debe tener excelentes habilidades comunicativas, relacionales y de trato hacia el cliente.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-45.000€	45.000-60.000€
Cataluña	25.000-30.000€	30.000-45.000€	45.000-60.000€
País Vasco	25.000-30.000€	30.000-45.000€	45.000-60.000€
Zaragoza	21.000-25.000€	26.000-38.000€	38.000-51.000€
Galicia	22.000-28.000€	28.000-41.000€	41.000-55.000€
Asturias	22.000-28.000€	28.000-41.000€	41.000-55.000€
Valencia	21.000-25.000€	26.000-38.000€	38.000-51.000€
Andalucía	21.000-24.000€	24.000-36.000€	36.000-48.000€
Murcia	21.000-24.000€	24.000-36.000€	36.000-48.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-30.000€	30.000-45.000€	45.000-60.000€
Cataluña	25.000-30.000€	30.000-45.000€	45.000-60.000€
País Vasco	25.000-30.000€	30.000-45.000€	45.000-60.000€
Zaragoza	21.000-25.000€	26.000-38.000€	38.000-51.000€
Galicia	22.000-28.000€	28.000-41.000€	41.000-55.000€
Asturias	22.000-28.000€	28.000-41.000€	41.000-55.000€
Valencia	21.000-25.000€	26.000-38.000€	38.000-51.000€
Andalucía	21.000-24.000€	24.000-36.000€	36.000-48.000€
Murcia	21.000-24.000€	24.000-36.000€	36.000-48.000€

El salario variable oscila entre el 15% y el 50% tanto en multinacional como en pyme y según los años de experiencia.

Director/a de Sostenibilidad

El/La Director/a de Sostenibilidad depende directamente de Dirección General y es responsable de la detección de nuevos clientes y oportunidades de negocio.

Enfocado/a tanto en clientes públicos como en clientes privados, será responsable del análisis de los mercados. Se encarga, también, de la elaboración de los planes estratégicos y del seguimiento comercial. Además, llevará a cabo la supervisión y presentación de propuestas de colaboración y coordinación con departamento de estudios.

Este perfil está enfocado en la creación de valor y compromiso social. Lidera el diseño de estrategia de sostenibilidad y lleva a cabo alianzas comerciales de sostenibilidad estrecha y constante con equipos técnicos (Diseño, Proyecto y Construcción) y con unidades de gestión empresarial para llevar la visión a la realidad.

En los proyectos de desarrollo, asegura la integración de los requisitos y componentes de sostenibilidad, desde el

concepto hasta el diseño, la construcción y el acondicionamiento y deberá negociar el cierre de contratos para la elaboración de informes.

Las empresas interesadas en este perfil buscan titulados/as técnicos/as con máster en Sostenibilidad.

El/La Directora/a de Sostenibilidad debe tener dotes comunicativas; capacidad para la gestión de equipos multidisciplinares y la gestión de cartera de clientes; y experiencia en sostenibilidad. Se le exige, también, conocimiento de las principales palancas del sector y es aconsejable que cuente con cursos y formación en sensibilización en diversos temas ambientales.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	N/A	40.000-70.000€	70.000-100.000€
Cataluña	N/A	40.000-70.000€	70.000-100.000€
País Vasco	N/A	40.000-70.000€	70.000-100.000€
Zaragoza	N/A	34.000-60.000€	60.000-90.000€
Galicia	N/A	37.000-64.000€	64.000-94.000€
Asturias	N/A	37.000-64.000€	64.000-94.000€
Valencia	N/A	34.000-60.000€	60.000-90.000€
Andalucía	N/A	32.000-56.000€	56.000-80.000€
Murcia	N/A	32.000-56.000€	56.000-80.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	N/A	35.000-60.000€	60.000-90.000€
Cataluña	N/A	35.000-60.000€	60.000-90.000€
País Vasco	N/A	35.000-60.000€	60.000-90.000€
Zaragoza	N/A	30.000-51.000€	51.000-77.000€
Galicia	N/A	32.000-55.000€	55.000-83.000€
Asturias	N/A	32.000-55.000€	55.000-83.000€
Valencia	N/A	30.000-51.000€	51.000-77.000€
Andalucía	N/A	28.000-48.000€	48.000-72.000€
Murcia	N/A	28.000-48.000€	48.000-72.000€

El salario variable oscila entre el 10% y el 30% para profesionales de más de cinco años de experiencia y en multinacional.

En pyme, para profesionales con la misma experiencia, oscila entre el 10% y el 15%.

Ingeniero/a o Arquitecto/a con Certificación LEED

El/La Ingeniero/a o Arquitecto/a con Certificación LEED es un perfil que será muy demandado por la economía circular a la que tiende el sector. La huella de carbono y, por lo tanto, la descarbonización, se convertirán en dos de los principales focos en los próximos años. Este tipo de perfiles con formación específica y acreditador de sellos de calidad de construcción, experimentará un crecimiento en la demanda por parte del mercado.

El/La Ingeniero/a o Arquitecto/a con Certificación LEED es responsable de la implantación y auditoría interna, de la gestión de sistemas normalizados según las normas ISO 9001 de gestión de calidad, ISO 14001 en gestión ambiental y ISO 45001 y la norma 18001 de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, en empresas de diferentes sectores.

Se encargará del desarrollo de proyectos de análisis y mejora de gestión por procesos. Además, liderará la elaboración de proyectos relacionados con la obtención de permisos ambientales y se responsabilizará de la

realización de diagnósticos y auditorías legales ambientales.

También deberá dar apoyo en la asistencia técnica en Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente en obras.

Las empresas interesadas en este perfil buscan perfiles con formación técnica en calidad y gestión ambiental.

Además, se exigen distintas competencias, como la capacidad de análisis, la adaptación a los cambios y la gestión de equipos; y conocimientos técnicos, LEED, de energías renovables, sostenibilidad, servicios de construcción, ingeniería, CAD, MEP, modelado, gestión de proyectos y construcción.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	28.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-60.000€
Cataluña	28.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-60.000€
País Vasco	28.000-35.000€	35.000-40.000€	40.000-60.000€
Zaragoza	24.000-27.000€	27.000-34.000€	34.000-51.000€
Galicia	26.000-32.000€	32.000-37.000€	37.000-55.000€
Asturias	26.000-32.000€	32.000-37.000€	37.000-55.000€
Valencia	24.000-27.000€	27.000-34.000€	34.000-51.000€
Andalucía	22.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-48.000€
Murcia	22.000-28.000€	28.000-32.000€	32.000-48.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	25.000-32.000€	32.000-38.000€	38.000-55.000€
Cataluña	25.000-32.000€	32.000-38.000€	38.000-55.000€
País Vasco	25.000-32.000€	32.000-38.000€	38.000-55.000€
Zaragoza	21.000-27.000€	27.000-32.000€	32.000-47.000€
Galicia	23.000-29.000€	29.000-35.000€	35.000-51.000€
Asturias	23.000-29.000€	29.000-35.000€	35.000-51.000€
Valencia	21.000-27.000€	27.000-32.000€	32.000-47.000€
Andalucía	20.000-26.000€	26.000-30.000€	30.000-44.000€
Murcia	20.000-26.000€	26.000-30.000€	30.000-44.000€

El salario variable oscila entre el 10% y el 15% en multinacional.

Ambientalista y Conservación

El/La Ambientalista es responsable de velar por el cumplimiento de los permisos sectoriales y debe encargarse de cumplir con la legislación vigente, con el Reglamento Estructural de Medio Ambiente y con los estándares ambientales y comunitarios. Además, elaborará los informes de gestión ambiental mensual, el plan de protección ambiental y el protocolo de entrega, uso y desmovilización de Áreas. Será el responsable de la creación y difusión de los procedimientos e instructivos y realizará inspecciones en terreno. También deberá implementar y realizar seguimiento de estándares de control, liderará el manejo de sustancias peligrosas y velará por el cumplimiento de los compromisos ambientales adquiridos en las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA).

Es, además, la persona responsable de los Permisos Sectoriales y el Plan de Manejo Forestal.

Las compañías se interesan por titulados superiores en Ciencias Ambientales o similar. Se les exige contar con amplios conocimientos de herramientas ofimáticas y un nivel alto de inglés.

El/La Ambientalista debe contar con capacidad de análisis y debe ser capaz de elaborar presupuestos, entender el comercio electrónico y la inteligencia empresarial. Se valoran los conocimientos en Ingeniería medioambiental, Higiene industrial, seguridad, consultoría, consultoría medioambiental, sistemas de gestión ambiental, evaluación de impacto ambiental, ISO 14000, ISO 9001, ciencias ambientales, gestión de residuos, energía, inspección y planificación de proyectos.

A continuación, incluimos unas tablas con los sueldos percibidos por años de experiencia dependiendo de la localización geográfica del puesto y del tipo de empresa en la que el profesional desarrolle su actividad:

MULTINACIONAL

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	24.000-27.000€	27.000-29.000€	29.000-40.000€
Cataluña	24.000-27.000€	27.000-29.000€	29.000-40.000€
País Vasco	24.000-27.000€	27.000-29.000€	29.000-40.000€
Zaragoza	20.000-23.000€	23.000-25.000€	25.000-27.000€
Galicia	22.000-25.000€	25.000-27.000€	27.000-29.000€
Asturias	22.000-25.000€	25.000-27.000€	27.000-29.000€
Valencia	20.000-23.000€	23.000-25.000€	25.000-27.000€
Andalucía	20.000-22.000€	22.000-24.000€	24.000-26.000€
Murcia	20.000-22.000€	22.000-24.000€	24.000-26.000€

PYME

	Más de 3 años	Más de 5 años	Más de 10 años
Madrid	22.000-25.000€	25.000-27.000€	27.000-35.000€
Cataluña	22.000-25.000€	25.000-27.000€	27.000-35.000€
País Vasco	22.000-25.000€	25.000-27.000€	27.000-35.000€
Zaragoza	19.000-21.000€	21.000-23.000€	23.000-26.000€
Galicia	20.000-23.000€	23.000-25.000€	25.000-28.000€
Asturias	20.000-23.000€	23.000-25.000€	25.000-28.000€
Valencia	19.000-21.000€	21.000-23.000€	23.000-26.000€
Andalucía	18.000-20.000€	20.000-22.000€	22.000-24.000€
Murcia	18.000-20.000€	20.000-22.000€	22.000-24.000€



Spring
Professional